



UNIC

L'UNIVERSITÉ DE COACHING

Développer les pratiques comportementales agiles pour gagner en performance individuelle - Module1

Public :

- Leader d'équipe, manager
- Gestionnaire, Chef de projet
- Chef d'entreprise
- Recruteur, RH
- Coach, consultant, mentor, formateur

Prérequis :

Expérience professionnelle dans un domaine pertinent

Modalités pédagogiques :

- 2 jours synchrones hybrides
- **Durée totale : 14 h**
- Ouvert aux personnes en situation de handicap :
Nous contacter pour définir les modalités à mettre en œuvre

Coûts pédagogiques :

- Inter :
 - Particulier/Indépendant : 850€ Net de Taxe/pers.
 - Entreprise : 1100€ Net de Taxe/pers.
- Intra : nous contacter

Contact

Séverine Moichine

severine@moichine.fr

Tél : 06 01 78 16 86

Objectifs opérationnels de la formation

- ✓ Acquérir une compréhension approfondie des principes de l'agilité comportementale et à les appliquer au niveau individuel
- ✓ Favoriser un environnement de travail performant durablement, en encourageant les comportements agiles dans un environnement de plus en plus complexe et turbulent
- ✓ Fournir des ressources tangibles pour améliorer la performance et le bien-être tant sur le plan professionnel que personnel

Contenu de la formation

- ✓ **Avant la formation** : Evaluation en ligne de votre agilité comportementale (Agile Profile®)
- ✓ **Apprentissage asynchrone** : Plateformes numériques (Supports cours, quiz, vidéo)
- ✓ **Formation collective** : 2 jours en hybride

Programme prévisionnel

Jour 1 : Découvrir et vivre l'agilité comportementale individuelle

Comprendre l'Agir et les postures adaptées au contexte,
Définir l'analyse du besoin en agilité du contexte de l'individu
Expérimenter le débriefing individuel pour booster l'agilité comportementale

Jour 2 : Recruter et débriefier des profils agiles adapté au contexte

Définir le ciblage d'un poste pour recruter un candidat agile
Renforcer sa pratique de débriefing individuel
Identifier une banque d'exemples de comportements agiles

Suivi & Evaluation

Pendant la formation : Évaluation par le formateur, au début et à la fin de formation, sur la base des objectifs de la formation. Vérifications régulières des acquis intermédiaires par reformulation, mises en pratique, participations.

En fin de formation : Mesure de la satisfaction par questionnaire.

Evaluation des compétences par le formateur.

Remise d'une attestation individuelle de formation à la suite de la formation.

Séverine Moichine, Master Trainer Agile Profile®

Superviseur certifiée & accréditée, coach professionnelle accréditée senior, spécialisée en organisation et Management. Accompagne les dirigeants et leurs équipes en Management agile du changement depuis 2010, après un doctorat en sciences et 15 ans de management d'équipes et de projets stratégiques dans l'industrie pharmaceutique.

Formation développée en association avec Agil'OA, concepteur de l'Agile Profile®

Eurl SKM - Capital 30 000€ - Siret : 888 183 902 00020 - Organisme de formation enregistré sous le numéro 76311015231 - www.unic.coach - 33(0) 7 45 19 04 42 - contact@unic.coach - 7, chemin de l'Ayrolle 31460 CARAMAN