

EXAMEN FINAL

ORGANISATION DE LA CERTIFICATION

Afin de poser un regard croisé sur les compétences des participants, un jury sera spécialement constitué pour ces journées :

- ◆ Séverine MOÏCHINE : présidente du jury, conceptrice de la formation et garante de la qualité
- ◆ Chloé NORTIER : superviseure de la formation
- ◆ Superviseur & coach professionnel expérimenté

Leur rôle est de valider les compétences acquises tant au niveau des connaissances que des savoir-faire et des savoir-être. Ils évalueront la capacité du participant à théoriser sa pratique et à pratiquer à bon escient les modèles enseignés.

OBJECTIFS DE L'EXAMEN FINAL

L'objectif de cette certification est de permettre à des professionnels issus d'autres métiers, tels que les managers, les responsables RH, les formateurs ou les consultants, d'acquérir des compétences complémentaires en accompagnement individuel et collectif. Ces compétences visent à enrichir leur pratique professionnelle en leur offrant des outils et des approches qui favorisent le développement des individus et des équipes, tout en renforçant leur capacité à gérer les dynamiques interpersonnelles et collectives.

L'accent est mis sur l'acquisition de techniques et de méthodes permettant d'accompagner plus efficacement les collaborateurs, d'optimiser la performance des équipes et de faciliter la gestion du changement. Cette certification répond ainsi à un besoin de plus en plus marqué pour des approches pratiques et adaptées, qui permettent de soutenir l'autonomie et la motivation des individus tout en développant la cohésion et l'efficacité des groupes.

En résumé, l'objectif est d'enrichir les compétences des professionnels dans leur domaine d'activité, en leur offrant des outils pratiques pour améliorer leurs interactions et leurs méthodes de travail, sans modifier leur rôle de base au sein de l'organisation.

